О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

*Федеральный закон
от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ*

*В редакции Федеральных законов
от 23.06.2014 № 160-ФЗ, 13 июля 2015 г. № 216-ФЗ,
1 мая 2016 г. № 136-ФЗ, 19 июля 2018 г. № 208-ФЗ,
27 декабря 2018 г. № 553-ФЗ, 27 декабря 2019 г. № 451-ФЗ,
8 декабря 2020 г. № 429-ФЗ, 30 декабря 2020 г. № 503-ФЗ,
28 декабря 2022 г. № 569-ФЗ, 24 июля 2023 г. № 381-ФЗ,
с изменениями, внесенными
Постановлением Конституционного Суда РФ
от 4 октября 2022 г. № 40-П*

Москва

УДК 331.48
ББК 67.405
О 110

О специальной оценке условий труда. Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013. – М.: МИЭЭ, 2025. – 48 с.

Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Первоначальный текст документа опубликован в изданиях:

– Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 30.12.2013,

– «Российская газета», № 295, 30.12.2013,

– «Собрание законодательства РФ», 30.12.2013, № 52 (часть I), ст. 6991.

Начало действия документа с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 24 июля 2023 г. № 381-ФЗ 1 сентября 2023 года.

О сроках использования имеющихся результатов аттестации рабочих мест и проведения специальной оценки в соответствии с данным документом в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях см. Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. № 2571.

СОДЕРЖАНИЕ

Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».....	4
Глава 1. Общие положения	4
Глава 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда	11
Глава 3. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда	36
Глава 4. Заключительные положения.....	45